

## EFFICIENT NETWORK PARTNERIN (ENP) VASTUULLISUUSPOLITIikka

Tämän ohjeistuksen tarkoituksena on määritellä meille ja kumppaneillemme asetetut vaatimukset ja politiikkamme. Velvoitamme jokaista toimimaan periaatteidemme mukaisesti ja valvomme näiden noudattamista. Toimimme kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien mukaisesti. Tämä politiikka toimii myös Code of Conductina.

Perusajatuksemme rakentuu avoimeen ja rehelliseen kumppanuustoimintaan. Henkilöstömme ja kumppaneidemme kanssa haluamme erottua laadulla, aikataulussa pysymisellä sekä avoimuudella, joka hyödyttää projektin kaikkia osapuolia ja kehittää yhteistyötä, sekä koko alan toimintaa.

Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti osana yhteiskuntaa, kehittämään sosiaalista vastuutaan ja taloudellista suorituskyykyään sekä huomioimaan ympäristön. Kumppaneillamme on tärkeä rooli yritysvastuun kantamisessa.

Arvioimme säännöllisesti vaikutuksiamme HSEQ-asioihin ja havaittujen poikkeamien kautta sitoudumme parantamaan toimintaamme jatkuvasti kestäväen kehityksen puitteissa.

Alla olevat politiikkamme peruspilarit velvoitamme omille työntekijöillemme sekä kaikille kumppaneillemme.



### Lainsäädäntö

Noudatamme lakeja ja määräyksiä sekä korkeaa moraalialia että etiikkaa liiketoiminnassamme. Kunnioitamme liikesalaisuuksia ja luottamuksellisia tietoja, joita kumppaneilla ei saa luovuttaa eteenpäin. Annamme täsmällisiä ja asianmukaisia taloudellisia tietoja sekä toimimme kilpailijoitamme kohtaan kunnioittavasti. Noudatamme lojaliteettivelvoitetta kaikissa liikesuhteissa.



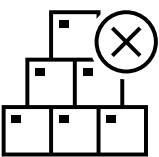
### Korruptio

Menettelemme kaikissa suhteissamme rehellisesti ja lahjomattomasti. Pidättydymme kaikenlaisesta kiristyksestä ja lahjonnasta. Kieltäydymme suorittamasta epäasiallisia maksuja työntekijöillemme tai sidosryhmillemme tai ottamasta tällaisia suorituksia vastaan.



### Ympäristö

Tuemme ympäristöystävällisiä menettelytapoja ja kehitämme ympäristövastuuta. Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja määräyksiä. Noudatamme ilmoitus- ja lupamenettelyjä, ympäristön suojelua, meluntorjuntaa, kemikaalien oikeanlaista käsittelyä ja valvontaa sekä kierrätystä.



### Pakkotyö

Sitoudumme käyttämään ainoastaan vapaasta tahdosta työsuhteeseen sitoutunutta työvoimaa. Annamme oikeuden siirtyä toisen työnantajan palvelukseen ilmoittamalla irtisanoutumisestaan asianmukaisella tavalla. Kenenkään ei tarvitse luovuttaa varallisuuttaan tai henkilöpapereitaan haltuumme.



Lapsityövoima

Emme käytä tai palkkaa missään olosuhteissa lapsityövoimaa.



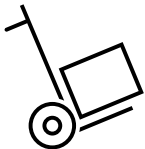
Työehdot

Selvitämme avoimesti työsuhteiden keskeiset ehdot. Palkkauksen ja muiden ehtojen tulee olla oikeudenmukaisia ja kohtuullisia ja niiden tulee täyttää lainsäädännössä asetetut minimipalkkausta koskevat vaatimukset. Työajan tulee vastata voimassa olevaa lainsäädäntöä. Asianmukaiset vapaat annetaan.



Syrjimättömyys

Kohtelemme toisia kunnioittavasti ja arvokkaasti. Emme aseta toisia eri asemaan sukupuolen, rodun, ihonvärin, kielen, uskonnon, poliittisten tai muiden mielipiteiden, syntyperän, raskauden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Toisten uhkaaminen väkivallalla tai ruumiillisella kurituksella, fyysinen tai sanallinen loukkaaminen tai muu häirintä on ehdottomasti kiellettyä.



Työolot

Tarjoamme turvallisen työympäristön, jossa opastamme turvalliseen työskentelyyn kattavalla perehdytyksellä ja työvälineistöllä. Pidämme yllä laajasti koulutuksia, kuten erilaisia korttilupia. Noudatamme työturvallisuutta koskevia vaatimuksia ja ohjeita.



Yhdistymisvapaus

Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja oikeutta valita vapaasti edustajansa. Myös kumppanimme on tunnustettava työntekijöilleen oikeus osallistua työehtosopimusta koskeviin neuvotteluihin.



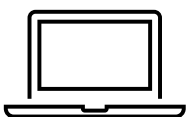
Alkoholi ja huumausaineet

Alkoholin ja/tai huumausaineiden vaikutuksen alaisena ei saa työskennellä. Alkoholin tai huumausaineiden aiheuttamaa riskiä vähennetään kehittämällä menettelytapoja niiden käytön ehkäisemiseksi.



Turvallisuus

Turvaamme ihmiset, ympäristön, omaisuuden, yrityksen maineen ja tiedot kaikenlaisilta vahingoilta ja varkauksilta varmistaaksemme häiriöttömän toimintavarmuuden ja laadun. Jokaisella työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa sisäisestä tai ulkoisesta uhasta esimiehelleen.



Tietoturva

Noudatamme ulkoisia ohjeistuksia ja vaatimuksia sekä pidämme yllä sisäisiä ohjeistuksia mm. GDPR:ään, tietoturvaan ja tietosuojaan.